

**Acapesa**  
acabados y perchados



**SCRIMTECH**  
F A B R I C S

MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD 2022





# TABLA DE CONTENIDOS

**01**

INTRODUCCIÓN

Pág. 3

**02**

NUESTRO GRUPO

Pág. 7

**03**

NUESTRO MODELO  
DE SOSTENIBILIDAD

Pág. 19

**04**

COMPROMETIDOS CON EL  
DESARROLLO SOSTENIBLE

Pág. 34



01

# INTRODUCCIÓN

## 01. INTRODUCCIÓN

### COMPROMISO POR LA SOSTENIBILIDAD

Estimados compañeros/as,

Estamos orgullosos de presentar nuestra primera **Memoria de Sostenibilidad**, un hito importante en nuestro compromiso con un **futuro más sostenible**. Este documento refleja nuestra firme convicción de que las organizaciones deben asumir una responsabilidad activa en la **preservación del medio ambiente y el bienestar de la sociedad** en general. Estamos comprometidos a evaluar y mejorar continuamente nuestros impactos ambientales, sociales y económicos, y esta memoria es un testimonio de nuestro **compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas en este viaje hacia la sostenibilidad**.

En el **ámbito ambiental**, hemos establecido metas ambiciosas para reducir nuestra **huella de carbono** y minimizar el uso de **recursos naturales**. Estamos implementando prácticas de **gestión responsable de residuos** y fomentando la **eficiencia energética** en todas nuestras operaciones. Además, estamos invirtiendo en **tecnologías limpias y sostenibles** para mejorar nuestras operaciones y reducir nuestra dependencia de los combustibles fósiles.

En el **ámbito social**, estamos comprometidos con el bienestar de nuestros empleados y las comunidades en las que operamos. Promovemos la **diversidad y la inclusión** en nuestra fuerza laboral, y trabajamos en estrecha colaboración con organizaciones locales para apoyar iniciativas sociales que beneficien a quienes nos rodean. Nuestra **Memoria de Sostenibilidad** es un reflejo de nuestro compromiso con una empresa que no solo busca el éxito financiero, sino que también busca ser un agente de cambio positivo en la sociedad. Estamos entusiasmados por el **futuro y comprometidos a avanzar en nuestro camino hacia la sostenibilidad de manera continua y significativa**.

*Fdo. Alta dirección*

ACAPERSA & SCRIMTECH FABRICS

## 01. INTRODUCCIÓN

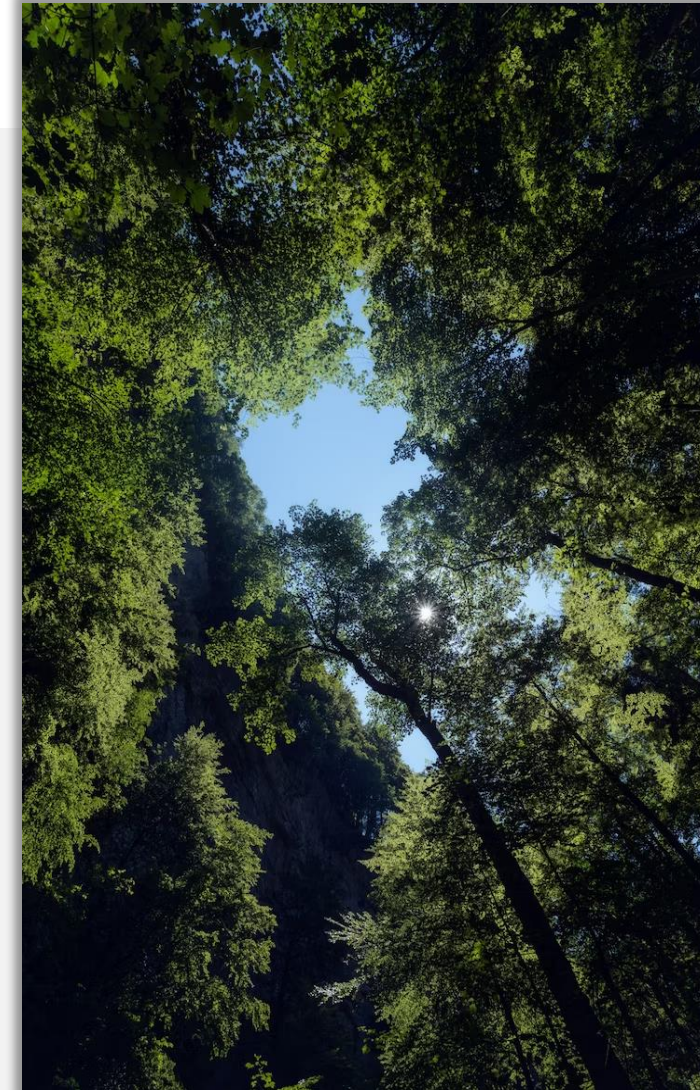
### ACERCA DE ESTE INFORME

En la presente **Memoria de Sostenibilidad**, nos complace compartir con todos nuestros grupos de interés los **avances, logros y desafíos** que hemos enfrentado como grupo empresarial en materia de sostenibilidad durante el año **2022**. Nos hemos **comprometido a operar de manera responsable y consciente de nuestro impacto en el entorno social, ambiental y económico en el que desarrollamos nuestras actividades**.

La memoria de sostenibilidad es una **herramienta** esencial para **evaluar y comunicar** nuestro **desempeño en cuanto a la sostenibilidad**. Como empresa, creemos firmemente en la transparencia y la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés, como clientes, empleados, proveedores y otras partes interesadas. Esta memoria nos permite demostrar nuestro compromiso con la sostenibilidad y cómo hemos integrado los principios y prácticas sostenibles en todas las áreas de nuestro negocio.

Nuestra empresa reconoce que la **sostenibilidad es fundamental** para asegurar un **futuro próspero y equilibrado** para las generaciones presentes y futuras. Estamos comprometidos en abordar los desafíos socioambientales, minimizar nuestro impacto negativo y promover un cambio positivo en nuestro entorno. A lo largo del año 2022, hemos realizado avances significativos para cumplir con este compromiso, implementando medidas y políticas que fomentan la sostenibilidad en todas las etapas de nuestras operaciones.

Esta **memoria** refleja nuestro **compromiso firme con la sostenibilidad** y nuestra determinación por hacer una diferencia positiva en el mundo. Continuaremos trabajando arduamente para mejorar y ampliar nuestras prácticas sostenibles, en colaboración con todas nuestras partes interesadas.



## 01. INTRODUCCIÓN

### ACERCA DE ESTE INFORME



#### COBERTURA

De enero a  
diciembre de 2022



#### ALCANCE

El documento refleja  
toda la actividad de  
**ACAPERSA** y  
**SCRIMTECH FABRICS**



02

NUESTRO GRUPO

## 02. NUESTRO GRUPO

### PUNTO DE CONTACTO

#### ACAPERSA



C/ Catalí, 1 46890 Agullent  
(Valencia)



Telf. 96 290 72 80



acapersa@acapersa.com

#### SCRIMTECH FABRICS



C/ Catalí, 3 46890 Agullent  
(Valencia)



Telf. +34 96 290 72 80



pacosaez@scrimtech.es





## 02. NUESTRO GRUPO

### RECORRIDO EMPRESARIAL

#### Fundación

**ACAPERSA** nació en el año 1997. Se fundó pensando que, en un mercado tan maduro como era y sigue siendo el textil, podría dar cabida a una nueva empresa de acabados.

1997

**Acapersa**  
acabados y perchados

#### Expansión

**ACAPERSA** se expandió para incluir la **producción de tejido forro-scrim** para la industria automotriz.

2010



2005

En el año 2005 la empresa obtuvo el sello de calidad **ISO 9001** por la entidad certificadora SGS.

**Certificación  
ISO 9001**

#### Evolución

Desde 2016 se incrementó la producción, debido a la diversificación en tejido de forro. **Creación de la sección de Tejeduría.**

2016

**OEKO  
TEX®**

2011

Desde el año 2011 también cuenta con la certificación **Oeko-Tex® Standard 100.**

**Certificación  
Oeko-Tex®**

2021

Se separó el negocio en dos entidades: **SCRIMTECH FABRICS SL**, que se dedica a la tejeduría y venta de tejido forro y **ACAPERSA 1997 SL** dedicándose solo a acabado textiles.

**Scrimtech  
Fabrics S.L.**

**SCRIMTECH  
FABRICS**

## 02. NUESTRO GRUPO

### MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Desde la fundación de nuestra empresa en 1997, hemos consolidado nuestra posición en el mercado gracias a los **valores** que nos caracterizan y que forman parte de nuestra filosofía.

Nuestros valores han sido capaces de generar un alto grado de confianza con nuestros clientes, convirtiéndonos en una **empresa sólida y confiable con una inmensa capacidad de adaptación a las necesidades de nuestros clientes.**



#### MISIÓN

Acabados textiles y  
Tejido forro-circular -  
scrim



#### VISIÓN

Suministrar la mejor  
calidad y el mejor  
servicio al mejor  
precio posible.



#### VALORES

- Integridad
- Profesionalismo
- Respeto
- Compromiso

## 02. NUESTRO GRUPO

### ORGANIGRAMA EMPRESARIAL

La toma de decisiones y la completa **gestión empresarial** es llevada a cabo por el **grupo familiar** que forma la empresa. A su vez se encarga de revisar y supervisar la correcta **implantación y desempeño** en la empresa de las **cometidas para conseguir un desarrollo sostenible**.



## 02. NUESTRO GRUPO

### QUÉ HACEMOS

La primera actividad empresarial que comenzó **ACAPERSA 1997 S.L.** estaba ligada totalmente al **perchado en general**. Con el paso del tiempo la empresa se ha ido especializando en la siguientes categorías.



Colchonería



Tejido decoración y género de punto



Perchados



Acabados textiles para la industria del automóvil



Tejido forro circular scrim

En **ACAPERSA** disponemos de una extensa lista de **tratamientos que pueden modificar el tacto, el olor o las características de los textiles tratados**:



#### Antiencogimiento

Este tratamiento impide el desplazamiento de las fibras entre ellas, y por tanto su encogimiento.



#### Antibacterias y antihongos

Tratamiento fungicida y antimicrobiano de amplio espectro. Inhibe el crecimiento de bacterias y hongos.



#### Antiestrés

Uno de los efectos de los iones negativos es que ayudan a aliviar el estrés.

## 02. NUESTRO GRUPO

### QUÉ HACEMOS



#### Hidrófugo-Oleófugo

Este tratamiento proporciona un acabado repelente al agua y aceite sobre todo tipo de fibras textiles.



#### Ignífugo

Conseguimos que las fibras textiles sean más resistentes al fuego. Cumpliendo con la norma 597/1 y 597/2 y BS5852.



#### Suavizante

Conseguimos que los tejidos posean un tacto naturales, flexible y suave.



#### Sanfor químico

Este tratamiento se emplea para el acabado inarrugable de los tejidos.



#### Antiestático

Este tratamiento proporciona a los tejidos propiedades antiestáticas.



#### Antiácaros-Antipolillas

Protege a los textiles actuando como repelente de insectos en general.

## 02. NUESTRO GRUPO

### QUÉ HACEMOS

En **SCRIMTECH FABRICS S.L.** podemos producir diferentes tipos de tejidos técnicos circulares que incluyen: **Single Knitting, Interlock, Crepe, Pique**, etc.

También contamos con nuestra propia **planta de acabado**, donde podemos terminar los productos y aplicar varios tratamientos como los mencionados anteriormente.

Las **características técnicas** de nuestros artículos son **adaptables a las necesidades de nuestros clientes**: alargamiento, bloqueo, resistencia a la rotura, encogimientos, % aceite, etc.

Además, disponemos de **laboratorio propio** para realizar todos los **ensayos y asegurar** que nuestro artículo cumple con las **especificaciones técnicas** requeridas antes de la entrega a nuestros clientes.

Nuestros productos se utilizan como soporte para **recubrimiento, laminación, flocado o espumado**. Las aplicaciones finales de estos productos son muy diversas: **automoción, calzado, sector sanitario, hogar, vestuario laboral**, etc.

**SCRIMTECH** ha creado recientemente una colección de productos, **GREEN SOLUTIONS**, en la que podemos fabricar todos nuestros tejidos con material **100% reciclado**. Esta colección está compuesta al **100%** por productos bajo la certificación **Global Recycled Standard (GRS)**.



## 02. NUESTRO GRUPO

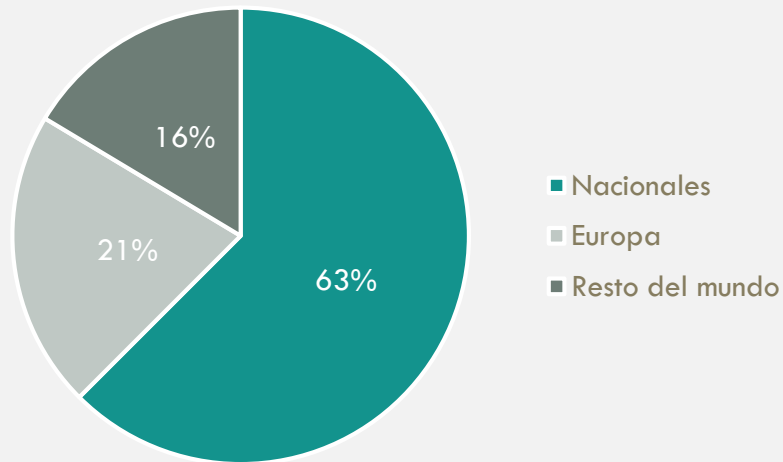
### 2022 DE UN VISTAZO

VOLUMEN DE NEGOCIO EN 2022  
(EN MILLONES DE €)

11,2

Hemos aumentado un 17% nuestras ventas respecto al 2021

DISTRIBUCIÓN DE LAS VENTAS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS (%)



### PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS



## 02. NUESTRO GRUPO

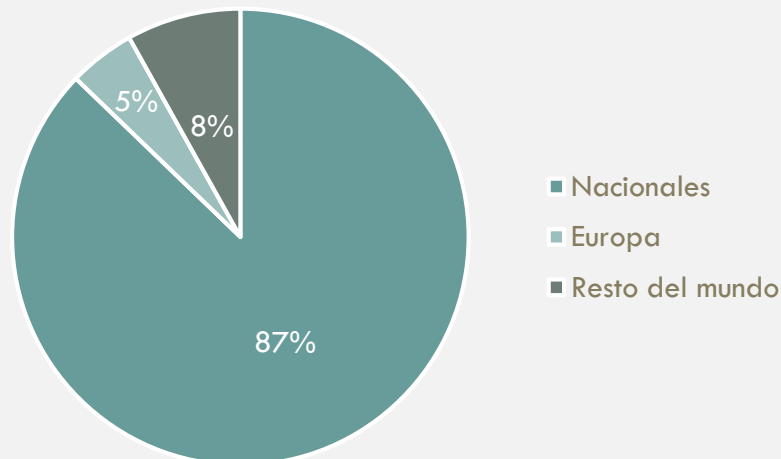
### 2022 DE UN VISTAZO

### PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS

VOLUMEN DE COMPRAS EN 2022  
(EN MILLONES DE €)

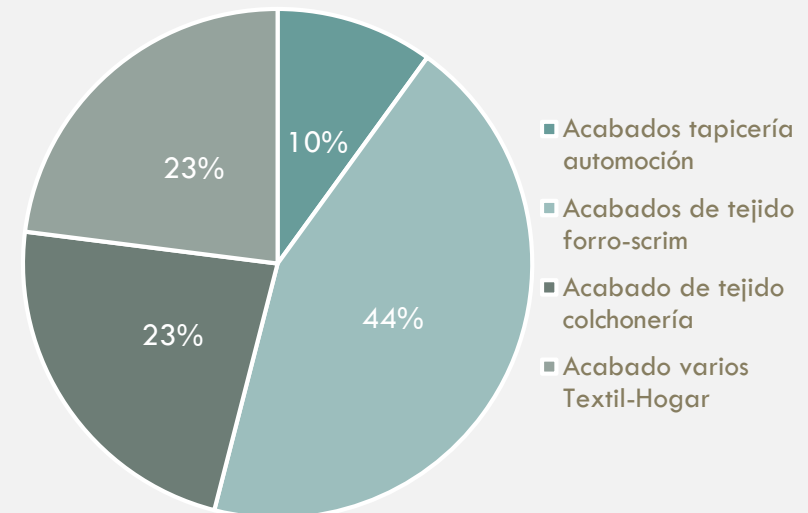
8,9

DISTRIBUCIÓN DE LAS COMPRAS POR ÁREAS  
GEOGRÁFICAS (%)



DISTRIBUCIÓN DE LOS PRINCIPALES  
ACABADOS (%)

Durante el año 2022 nuestra producción se puede clasificar en las siguientes principales actividades e acabados:





## 02. NUESTRO GRUPO

2022 DE UN VISTAZO

### PRINCIPALES INDICADORES SOCIALES

#### ACAPERSA 1997

**45** personas  
en plantilla



**3**

Personas formadas en  
nuevo puesto de trabajo



**0**

Casos de corrupción y/o  
soborno



**0**

Casos de discriminación  
y/o vulneración de los  
Derechos Humanos



**100%**

De la plantilla contrato  
indefinido

#### SCRIMTECH FABRICS

**9** personas en  
plantilla



**0**

Casos de discriminación  
y/o vulneración de los  
Derechos Humanos



**0**

Casos de corrupción y/o  
soborno



**100%**

De la plantilla contrato  
indefinido

## 02. NUESTRO GRUPO

## 2022 DE UN VISTAZO

## PRINCIPALES INDICADORES AMBIENTALES

El **92%**  
de nuestros residuos son  
valorizados



Hemos reducido un **-26%** la  
generación de residuos por millones  
de metros acabados.

El consumo energético ha sido un  
**-39%** inferior respecto al año  
anterior.



Hemos conseguido reducir un **-59%**  
el consumo de agua a pesar de haber  
aumentado la producción un 16%  
basándose en el pasado ejercicio.

En el año 2022 el consumo de  
combustible como el gasoil ha  
disminuido un **-22%**, por millón de  
metros acabados.



Durante el año 2022 hemos simplificado el  
gasto de gas natural un **-41%**, por  
millón de metros acabados.



03

# MODELO DE SOSTENIBILIDAD

## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son un conjunto de 17 objetivos globales que marcan la hoja de ruta hacia la sostenibilidad.

En **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** nos sentimos responsables para lograr las metas específicas, por este motivo estamos convencidos de que este es el camino a seguir para lograr que el Desarrollo Sostenible sea una realidad

En la presente memoria relacionamos aquellos aspectos sostenibles de la empresa con las metas específicas de cada uno de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS AMBIENTALES, SOCIALES Y GOBERNANZA

En **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** estamos comprometidos con la construcción de un futuro más **sostenible, equitativo y favorable**.

Trabajamos incansablemente para **integrar los principios de sostenibilidad y responsabilidad social en todas nuestras decisiones y operaciones**, y ser un ejemplo de buenas prácticas para el resto de la industria.

Reconocemos nuestra **responsabilidad** hacia el **medio ambiente y la sociedad** en la que operamos.

Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades comerciales de manera sostenible, respetando los principios fundamentales de **conservación ambiental y responsabilidad social**.



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Desde **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** hemos realizado un **análisis de materialidad ASG**, se refiere a evaluar la **relevancia y significancia de los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo en el desempeño financiero y la sostenibilidad de la empresa.**

Este análisis implica **identificar y priorizar los temas ASG** más relevantes para la empresa y sus partes interesadas, teniendo en cuenta su impacto en la toma de decisiones y la gestión de riesgos. Esta herramienta nos permite como grupo empresarial a **identificar áreas clave de enfoque para mejorar nuestro desempeño sostenible y proporcionar información transparente a las partes interesadas.**

- 1** Elaboración de un listado que contiene los temas más cercanos a la organización respecto los tres pilares del desarrollo sostenible.
- 2** Evaluación de todos los temas por parte de los grupos de interés internos y externos.
- 3** Obtención de nuestra matriz de materialidad que refleja los resultados obtenidos al cruzar las opiniones de las partes interesadas.



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### MATRIZ DE MATERIALIDAD

Hemos identificado los temas más relevantes para nuestros grupos de interés y para nuestra organización en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza.



**AMBIENTAL**

Control y Gestión de residuos

Consumo de energía

Control de emisiones



**SOCIAL**

Calidad y seguridad del producto

Salud y Seguridad en el trabajo

Fomento del empleo estable

Medidas de conciliación laboral, familiar y personal



**GOBERNANZA**

Cumplimiento legislativo



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

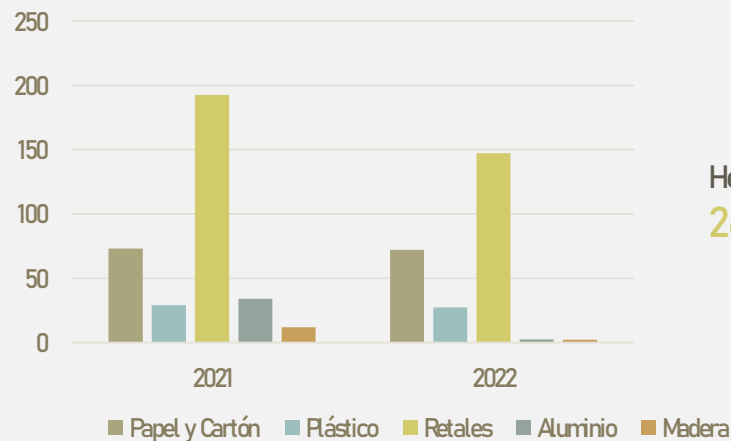
### CRITERIOS AMBIENTALES

### CONTROL Y GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

ACAPERSA y SCRIMTECH FABRICS cree firmemente en la importancia de una **gestión responsable y sostenible de los residuos**. Reconocemos que el adecuado control de los residuos que generamos es esencial para **minimizar los impactos negativos en el medio ambiente y contribuir a la construcción de un futuro más sostenible**.

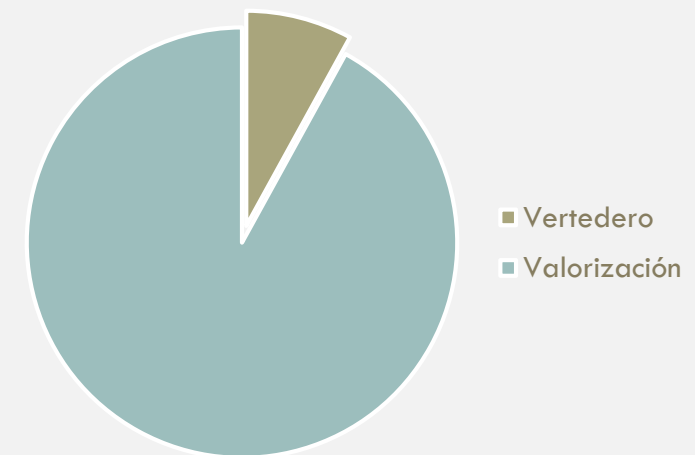
Nuestro compromiso va más allá de **cumplir con las regulaciones y requisitos legales**. Nos esforzamos por implementar **prácticas y estrategias que vayan más allá de la mera gestión de residuos**, con el objetivo de reducir activamente la cantidad de desechos que generamos en nuestras operaciones diarias.

Evolución de la producción de residuos



Hemos conseguido reducir un **26%** nuestros residuos.

Gestión de los residuos



En el año 2022 hemos logrado valorizar el **92%** de nuestros residuos.



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS AMBIENTALES

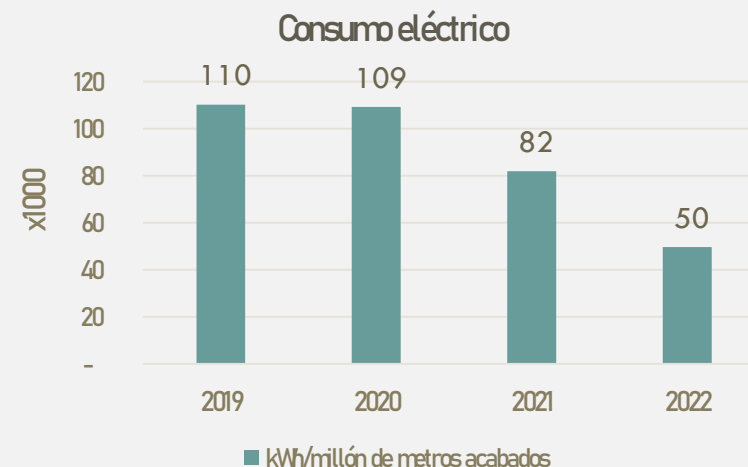
En nuestra empresa, nos tomamos muy en serio la responsabilidad de **reducir nuestro consumo de energía** y promover prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones. Estamos conscientes de que cada acción cuenta y, por ello, hemos implementado diversas medidas para **minimizar nuestro impacto ambiental y hacer un uso más eficiente de los recursos energéticos**.

Uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de eficiencia energética es el uso de **paneles solares térmicos** para calentar el agua que utilizamos en nuestros procesos de producción. Esta iniciativa no solo reduce nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también nos permite ahorrar en costes energéticos.

Además, hemos realizado una **inversión en maquinaria de última generación**, diseñada especialmente para minimizar el consumo de energía.

Otra acción que hemos llevado a cabo recientemente es la sustitución completa de la iluminación convencional por **iluminación LED en todas nuestras instalaciones**.

### CONSUMO DE ENERGIA



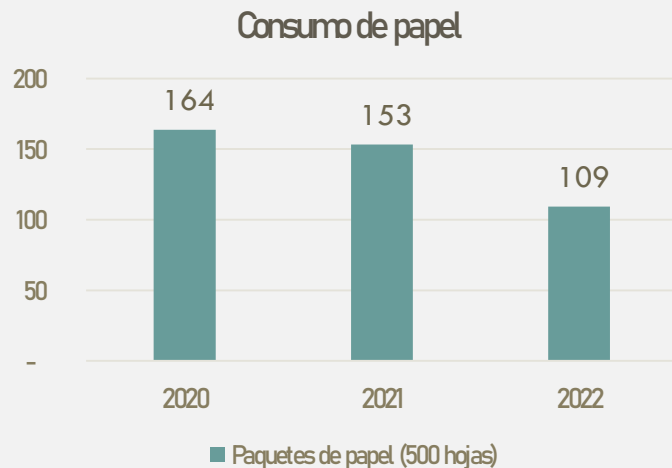
Durante el 2022, hemos experimentado un descenso del **39%** del consumo de electricidad por metros acabados.

## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS AMBIENTALES

como parte de nuestro compromiso con la preservación del medio ambiente, logramos implementar políticas para reducir significativamente nuestro **uso de papel**.

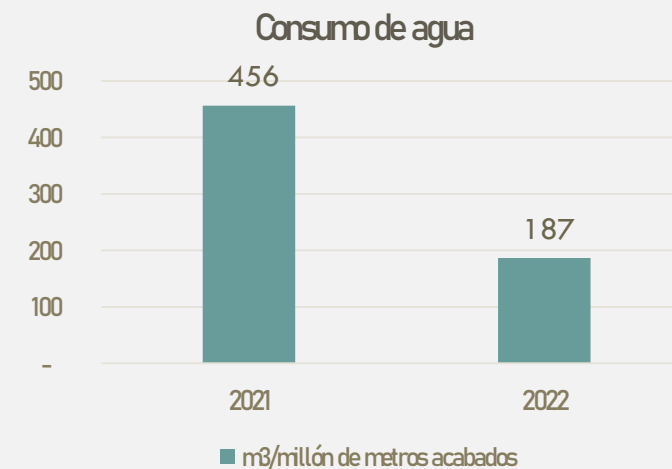
La conservación de los recursos naturales, como la prevención de la tala de árboles, se ve favorecida por esta iniciativa, que también contribuye a la reducción de residuos.



Gracias a las acciones emprendidas en 2022 se ha reducido un **34%** el consumo de papel desde el año 2020.

### CONSUMO DE PAPEL Y AGUA

Hemos logrado disminuir en un **59%** el consumo de agua respecto al año anterior.



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS AMBIENTALES

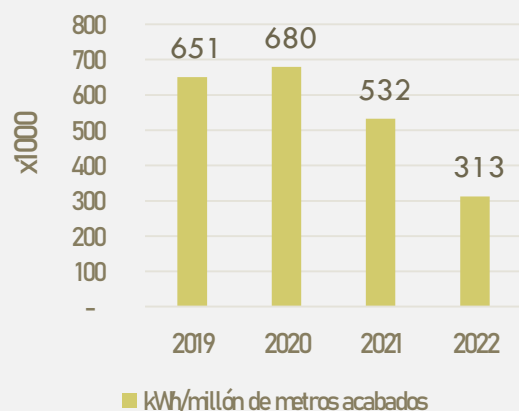
### CONTROL DE EMISIONES

Dentro de nuestra política empresarial **reducir el consumo de gas natural y gasoil** en nuestra empresa es clave tanto desde una perspectiva económica como ambiental. Al optimizar el uso de estos recursos, no solo **disminuimos** nuestros **costes operativos**, sino que también reducimos **nuestra huella ambiental**, contribuyendo así a la preservación de nuestro planeta y creando un entorno más sostenible.

Para disminuir el consumo de gas natural, decidimos apostar por **instalar equipos de tele medida**, y así poder controlar el consumo de gas en todas nuestras máquinas de producción. También se **revisaron y calibraron todos los quemadores de rame para optimizar el consumo**.

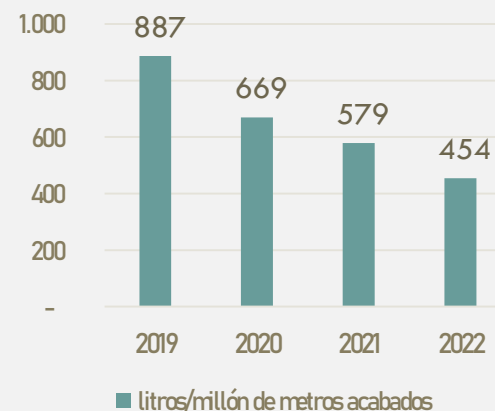
Respecto al consumo de gasoil, se decidió realizar un **cambio progresivo de carretillas elevadores de gasoil por maquinaria industrial eléctrica**, más moderna y menos contaminante.

Consumo de gas natural



Con las medidas implantadas hemos logrado reducir el consumo de gas un **41%** respecto al año anterior.

Consumo de gasoil



En el año 2022 se ha conseguido disminuir un **49%** el consumo de gasoil respecto al año 2019.

## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS AMBIENTALES

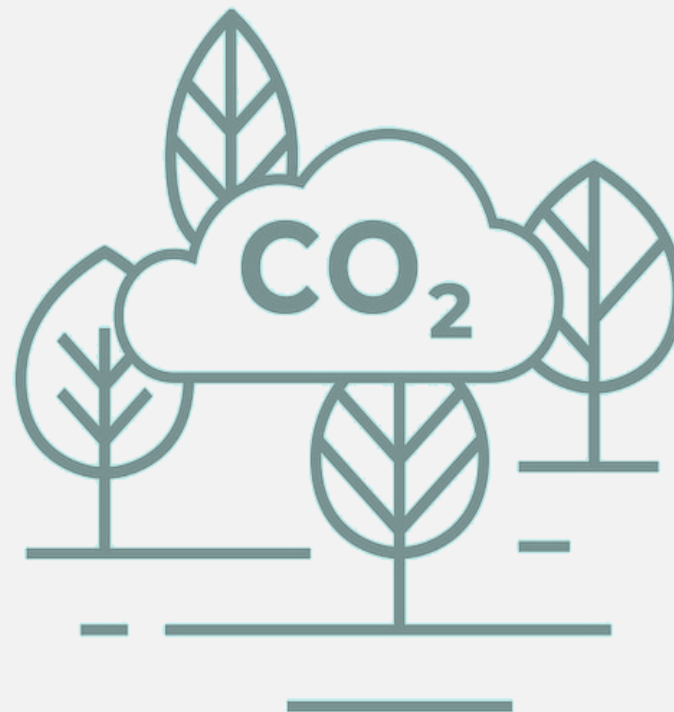
### HUELLA DE CARBONO

En **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** nos hemos comprometido a tomar medidas concretas para **controlar y reducir nuestras emisiones de efecto invernadero**. Conscientes de la importancia de minimizar nuestro impacto ambiental, hemos dado un paso adelante al obtener indicadores precisos de nuestro consumo de **energía y gas natural**.

Estos indicadores nos han brindado una visión clara de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y nos han motivado a tomar acciones responsables para contrarrestar este impacto. Como siguiente paso, nos hemos propuesto **calcular nuestra Huella de Carbono de la organización**, analizando minuciosamente cada aspecto de nuestras operaciones y actividades.

Este cálculo de la **Huella de Carbono** nos permitirá **evaluar nuestro desempeño ambiental** actual y establecer metas realistas para su reducción. Al obtener una imagen precisa de nuestras emisiones, estaremos mejor preparados para identificar oportunidades de mejora y optimizar nuestros procesos en busca de una mayor eficiencia energética y así reducir las emisiones a la atmosfera.

Además, estamos decididos a optar al **sello "Reduzco"** del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico. Este reconocimiento es un testimonio de nuestro compromiso y esfuerzos para reducir nuestra **Huella de Carbono** y **contribuir activamente a la lucha contra el cambio climático**.



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS AMBIENTALES

### HUELLA DE CARBONO

Para el cálculo de la **Huella de Carbono** se ha considerado las emisiones de **Alcance 1** y **Alcance 2**.

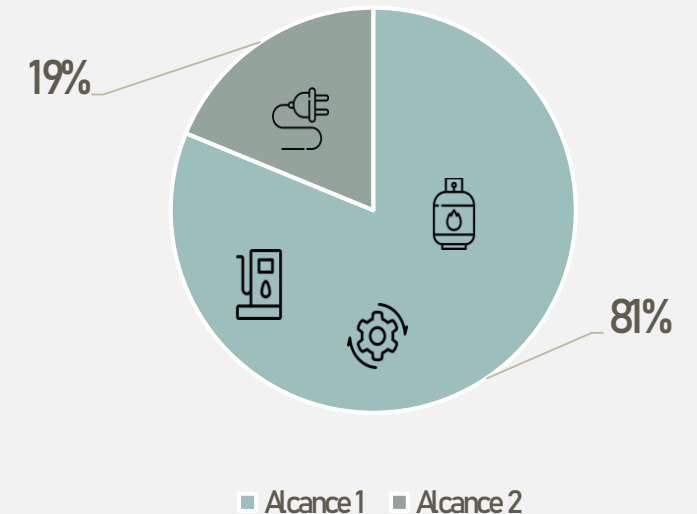
- **Alcance 1:** las emisiones emitidas **directamente** por la actividad de la empresa, **consumo de combustible por vehículos y maquinaria** y aquellas **emisiones derivadas del proceso de producción**.
- **Alcance 2:** en este apartado se consideran aquellas emisiones **indirectas**, asociadas al **consumo de electricidad**.

<b>Alcance 1</b>	+	<b>Alcance 2</b>
2.211,70		511,84
tn CO2 eq		tn CO2 eq

TOTAL: 2.723,54 tn CO2 eq

**103,6 tn CO2 eq/millón de metros acabados**

### Distribución de las emisiones



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS DE GOBERNANZA

### CÓDIGO ÉTICO

Desde ACAPERSA y SCRIMTECH FABRICS consideramos que es fundamental para nuestra supervivencia establecer un Código Ético porque debemos ir creciendo, cumpliendo y fortaleciendo cada uno de los aspectos que recogen en dicho documento.

Apostamos por seguir creyendo en que nuestros valores son sumamente importantes, ya que nos fortalece, nos posiciona y genera confianza a clientes, empleados, proveedores y todos los grupos de interés. En definitiva, nos permite crecer de una forma sólida, íntegra y coherente.



# CÓDIGO ÉTICO



**4. Integridad**

- Cumplir con las **leyes y normativas** que nos son de aplicación en todas y cada una de las áreas de nuestra empresa.
- Mantener **confidencialidad** de la información con la que trabajamos, tanto de nuestros clientes como de nuestro propio know-how.
- Apoyar a los trabajadores y a los proveedores en situaciones desfavorables.
- Mantener la **imparcialidad** en todo momento, especialmente en aquellas situaciones en las que se puede generar un conflicto de intereses.
- Transmitir en todo momento la **información de manera veraz, clara y transparente**, no permitiendo que se puedan suscitar confusiones que puedan perjudicar la confianza que tenemos clientes, trabajadores y proveedores.
- Ser consecuentes con la **gestión de nuestros recursos**, tanto tecnológicos, económicos y materiales que son necesarios para la ejecución de nuestro trabajo.
- Estudiar las **inversiones** teniendo en cuenta no solo la amortización de las mismas y los beneficios generados, sino el impacto ambiental que se pueda producir y los posibles riesgos laborales en los que puedan incurrir los trabajadores.
- No aceptación de **sobornos** bajo ninguna circunstancia.

**5. Profesionalidad**

- La **formación y especialización** es uno de los activos más valiosos que tenemos. Nos permite tener una gran capacidad de adaptación a los requerimientos de nuestros clientes y una gran capacidad de respuesta ante imprevistos. Por ello, seguimos fomentando que todos los trabajadores adquieran un alto grado de profesionalidad.
- Promulgar la **versatilidad de los trabajadores** con objeto de evitar el cansancio que se puede ocasionar en trabajos monótonos y propiciar que sean capaces de manejar varias máquinas de la empresa.
- Escuchar las **sugerencias y aportaciones** de todos los trabajadores, fomentando su participación y generando un ambiente de trabajo colaborativo y gratificante.
- Fomentar la **mejora continua**, propiciando que forme parte de nuestro quehacer diario.

**6. Respeto**

- No utilizar, ni apoyar el uso de **trabajo infantil**, entendiéndose como tal toda persona menor de 16 años de edad.
- No exponer a **menores de 18 años** a situaciones que puedan ser peligrosas, inseguras o insalubres.
- No se permite el **trabajo forzoso**, entendiéndose como tal el trabajo exigido bajo amenaza de castigo o coacción, o como medida disciplinaria de trabajo.
- Respetar el **derecho de todos los trabajadores** a reunirse libremente y negociar de forma colectiva, según estipula del Derecho español.
- No se permite la **discriminación** por razones de raza, creencias, orientación sexual, discapacidad o diferencia de género.
- Respeto a la **intimidad de las personas y a su privacidad**. Facilitar el necesario equilibrio entre la vida profesional y personal.
- No se permite ninguna manifestación de **acoso** físico, psicológico o moral.
- Fomentar el respeto y el cuidado por el **medio ambiente**, emprendiendo actuaciones para sensibilizar e implicar a proveedores y trabajadores en la minimización del impacto ambiental que puede generar nuestra actividad.
- Respeto a los **compañeros de trabajo**, utilizar un lenguaje y tono adecuados en todo momento, aun cuando la situación generada pueda causar tensiones.

**7. Compromiso**

- Proporcionar el mejor servicio, con la mejor calidad y al mejor precio posible.
- Promulgar la **mejora continua** como herramienta básica de crecimiento en cuanto a:
  - Mejora de la seguridad del lugar de trabajo.
  - Mejora con el cuidado al medio ambiente.
  - Mejora en la productividad de la empresa.
- Establecer un **entorno laboral seguro y saludable**, tomando las medidas adecuadas para prevenir accidentes y daños que puedan perjudicar la salud física y mental, tanto nuestra como de nuestros compañeros.
- Informar ante cualquier problema de seguridad detectado.
- Reducir al mínimo las causas de los **riesgos** que se pueden ocasionar en nuestra actividad.
- Ser **rentables** siendo respetuosos con nuestro entorno ambiental, laboral y social.
- Assumir la **responsabilidad de errores** generados por causas internas.

## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS DE GOBERNANZA

En **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** contamos con una **Política de Calidad, Medio Ambiente y PRL**.

Nuestra **Política** tiene por objetivo apoyar la estrategia de suministrar la mejor **calidad** y el **mejor servicio posible** a **nuestros clientes**.

Desde la Dirección se asume la responsabilidad de **revisarla periódicamente, cumplirla y de exigir y vigilar su cumplimiento** en toda la organización.

Constituye un pilar fundamental en nuestra empresa, siendo **conocida, entendida y aplicada por todos las personas empleadas**.

### CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PRL



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS SOCIALES

Las personas que forman parte del grupo **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** son el corazón y cada una juega un papel fundamental en el funcionamiento.

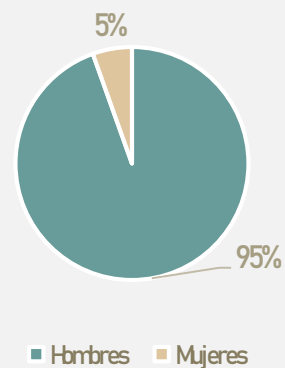
La plantilla de **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** está compuesta por un total de **45** y **9** personas respectivamente.

Es importante destacar que la **Igualdad de género es un principio fundamental en el ámbito laboral y social**. Sin embargo, existe una mayor presencia masculina, debido a que históricamente el sector textil ha sido un sector muy masculinizado.

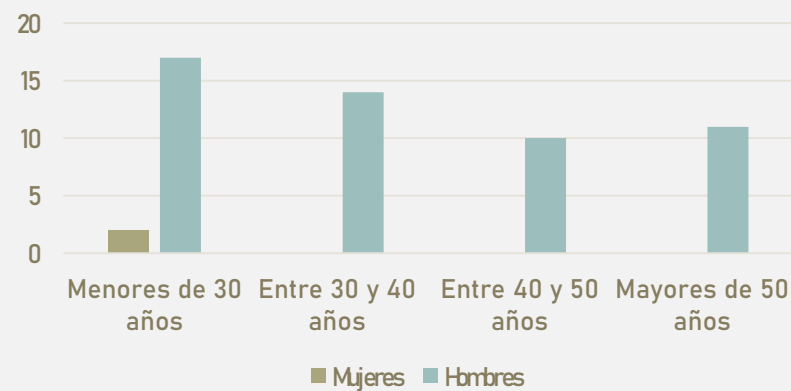
Valoramos la **diversidad de edades** y creemos en la importancia de **combinar la energía y la creatividad** de las personas jóvenes con la **experiencia y el conocimiento** de aquellos con mayor trayectoria.

### EQUIPO HUMANO

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO



PLANTILLA POR EDADES Y SEXO





## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS ECONÓMICOS

En 2022, **ACAPERSA** fue beneficiaria de una ayuda para compensar el alto precio del gas natural. Esta ayuda fue concebida por la Agencia Tributaria en concepto de “Ayudas a la Industria gasintensiva”.

La cantidad económica alcanzó los **124.800 €** con el objetivo de aumentar la competitividad del sector y reducir las emisiones de CO2 a la atmosfera.

**SCRIMTECH FABRICS** a través de la línea “Ayudas para inversiones para mejorar la competitividad y sostenibilidad de las pymes industriales de la Comunidad Valenciana, dentro de la cuarta fase de implantación del Plan estratégico de la industria valenciana para el ejercicio 2022, convocada por la Conselleria de Economia Sostenible, Sectores Productius, Comerç i Treball” ha recibido una subvención de **37.349,03 €** para la ejecución del proyecto: **INVERISIONES SCRIMTECH 2022**.

### AYUDAS RECIBIDAS





04

**COMPROMETIDOS CON EL  
DESARROLLO SOSTENIBLE**

## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### OBJETIVOS PARA 2023: COMPROMISO CONTÍNUO

Desde **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** creemos que la **sostenibilidad** no es una meta, sino un **compromiso constante**. A través de nuestra trayectoria y acciones continuas, trabajamos incansablemente para **preservar el planeta y construir un futuro sostenible para las próximas generaciones**.

Reconocemos que la **sostenibilidad es una responsabilidad que va más allá de un momento o una tendencia**. En este bloque, destacaremos nuestro firme compromiso con la sostenibilidad como un proceso continuo e integral en todas nuestras operaciones.

Para ello, desde nuestra organización establecemos un **programa de objetivos para garantizar su cumplimiento**.

### OBJETIVOS 2023

- Ampliación de la sección de Tejeduría y almacenamiento
- Reducir la merma de tejido Scrap un 2%
- Mejorar el laboratorio de calidad
- Reducir la cantidad de residuos y mejorar la separación selectiva



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS SOCIALES

### CONCILIACIÓN LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Valoramos profundamente la conciliación laboral, familiar y personal de nuestros empleados. Reconocemos que un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal es esencial para el bienestar y la productividad.

Nos esforzamos por crear un entorno donde todos nuestros colaboradores puedan alcanzar sus metas profesionales sin sacrificar tiempo de calidad con sus seres queridos y la dedicación a sí mismos. Juntos, construimos un camino hacia el éxito que respeta y promueve las diversas facetas de la vida de cada individuo.



Algunos ejemplos de medidas para la conciliación laboral, familiar y personal **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS**:

- Formación laboral dentro del horario de la jornada laboral.
- No establecer reuniones fuera del horario laboral.
- Adaptación del horario de entrada y salida, siempre y cuando el puesto de trabajo lo permita.

## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

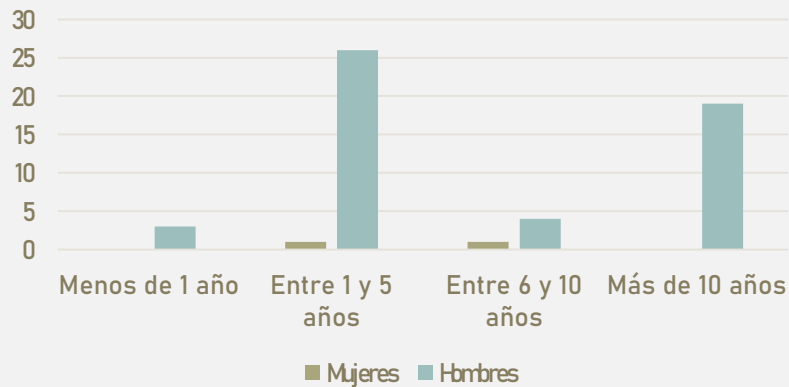
### CRITERIOS SOCIALES

Apostamos por el **empleo estable** y la promoción de **oportunidades para las personas jóvenes**. Reconocemos que el desempleo juvenil es un desafío importante y creemos en la importancia de brindarles una base sólida para su **desarrollo profesional**.

Es por eso que hemos implementado una política de contratación que prioriza la contratación indefinida para todos los miembros de nuestra plantilla, logrando el **pleno en contratos indefinidos**. Esto no solo brinda **estabilidad laboral**, sino que también fomenta un **ambiente de trabajo seguro y motivador**.

### FOMENTO DEL EMPLEO ESTABLE

PLANTILLA POR ANTIGÜEDAD Y SEXO



**100%**  
de los contratos son indefinidos

*“Si de algo podemos estar orgullosos hoy en día es del equipo humano con el que contamos y gran parte del éxito empresarial corresponde a ellos.”*



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS SOCIALES

### DESARROLLO PROFESIONAL

El **crecimiento continuo** de una empresa se basa en gran medida en el **desarrollo y mejora de las competencias de su personal**. En un entorno empresarial altamente competitivo, es fundamental que nuestra plantilla adquiera y **amplíe constantemente sus habilidades y conocimientos**.

Promovemos activamente un **enfoque centrado en el aprendizaje y el desarrollo profesional**. Ofrecemos **oportunidades de capacitación, programas de formación y fomentamos una cultura de mejora continua**. Reconocemos que el éxito de nuestra empresa depende del talento y la experiencia de nuestro equipo, y por eso invertimos en su crecimiento y desarrollo.

Al potenciar las competencias de nuestro personal, nos aseguramos de estar preparados para **enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que surgen en el mercado**.

Nº de acciones formativas: **62** acciones formativas en los últimos dos años

Nº total de horas de formación: **273 h** de formación

Formaciones de larga duración: **11** Formaciones de larga duración



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS SOCIALES

### EMPODERANDO LA INCLUSIÓN LABORAL

Creemos firmemente que la **diversidad y la inclusión** son fundamentales para un **futuro laboral más humano y equitativo**. Estamos comprometidos en impulsar el cambio positivo en nuestra sociedad y en el ámbito empresarial, brindando oportunidades genuinas a **personas discapacitadas para que puedan desarrollar su máximo potencial**.

Nos enorgullece anunciar que el **4%** de **nuestra plantilla está compuesta por personas con diversidad funcional**, duplicando el requerimiento legal que se sitúa en el 2%. Esta cifra no es simplemente un número, es el reflejo de nuestro compromiso con la inclusión laboral y un testimonio de la contribución única que cada individuo aporta a nuestro equipo.

En **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS S.L.** no solo creamos empleos, sino que fomentamos un **entorno inclusivo y accesible donde cada empleado se sienta valorado y respetado por sus habilidades y talentos**.

# 2

Personas con diversidad funcional que aportan valor empresarial

Más allá de la contribución directa por la inclusión laboral de las personas con diversidad funcional, colaboramos con el **Centro Ocupacional Jose Antonio Bodoque** solicitándoles todos los años las **felicitaciones navideñas**.



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS SOCIALES

Contamos con un **Sistema de Calidad** basado en los estándares de la ISO 9001. Esto significa que nos comprometemos a mantener **altos niveles de calidad en nuestros productos y servicios**, mejorar continuamente los procesos, **satisfacer las necesidades de los clientes y cumplir con las regulaciones aplicables**. Tenemos la certificación ISO 9001 desde el año 2005.



**ACAPERSA** lleva desde el año 2011 con el certificado **OEKO-TEX® standard 100**, un claro reflejo de nuestro compromiso por la calidad y seguridad del producto, este certificado verifica que nuestros productos **no cuentan con sustancias nocivas y son inofensivos para la salud humana**.

**SCRIMTECH FABRICS** consciente de la importancia y el prestigio que representa estar certificado por **OEKO-TEX® standard 100** cuenta con este certificado desde su fundación.

Dentro de nuestra organización contamos con la figura de **PSB & PSCR** debidamente acreditada, consiste en un certificado que todas las organizaciones en la **cadena de suministro de automoción** están obligados a **asegurar la calidad y conformidad del producto**.

### CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PRODUCTO



Más de 10 años certificándonos con **OEKO-TEX® standard 100**

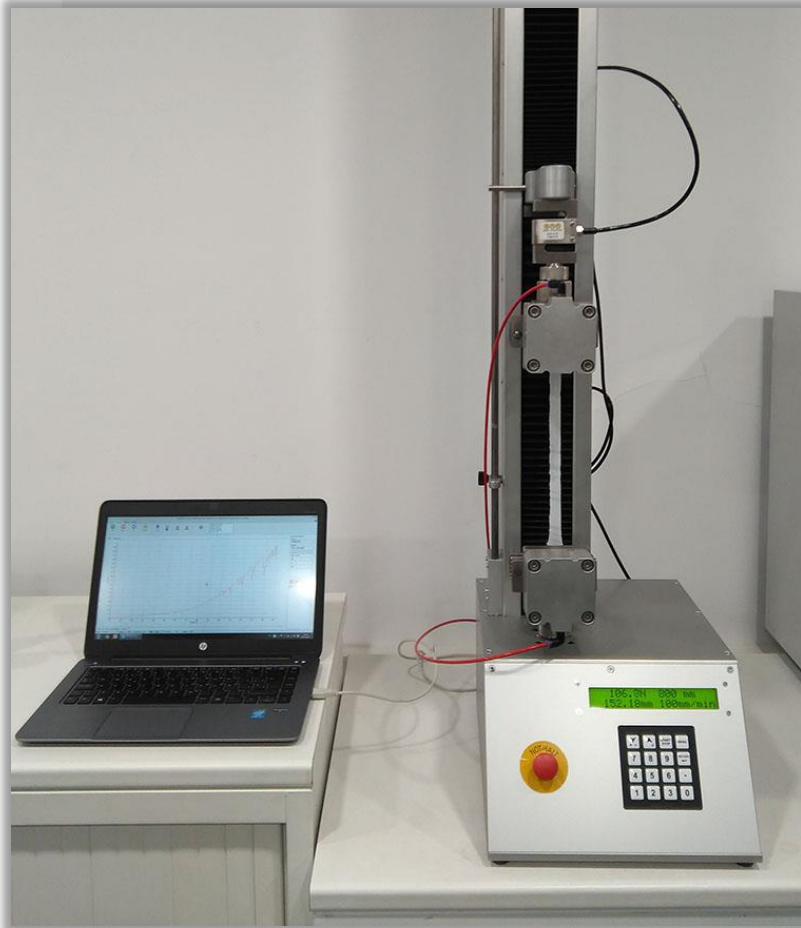


En **SCRIMTECH FABRICS** contamos con el certificado desde nuestros inicios



## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS SOCIALES



### CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PRODUCTO

En **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS S.L** disponemos de un **laboratorio propio** para realizar todas las pruebas con el fin de garantizar que nuestros artículos cumplen todas las **especificaciones técnicas requeridas** antes de cada envío.

Tenemos la **capacidad técnica y humana** de realizar las siguientes pruebas:

- **Alargamiento a la rotura en cada dirección**
- **Espesor**
- **Peso por m<sup>2</sup>**
- **Encogimiento en horno**
- **Prueba de pulverización**
- **Resistencia al desgarro**



También nos hemos asociado con el laboratorio **AITEX®** para llevar a cabo otras pruebas de especificaciones cuando sea necesario.

## 03. NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

### CRITERIOS SOCIALES

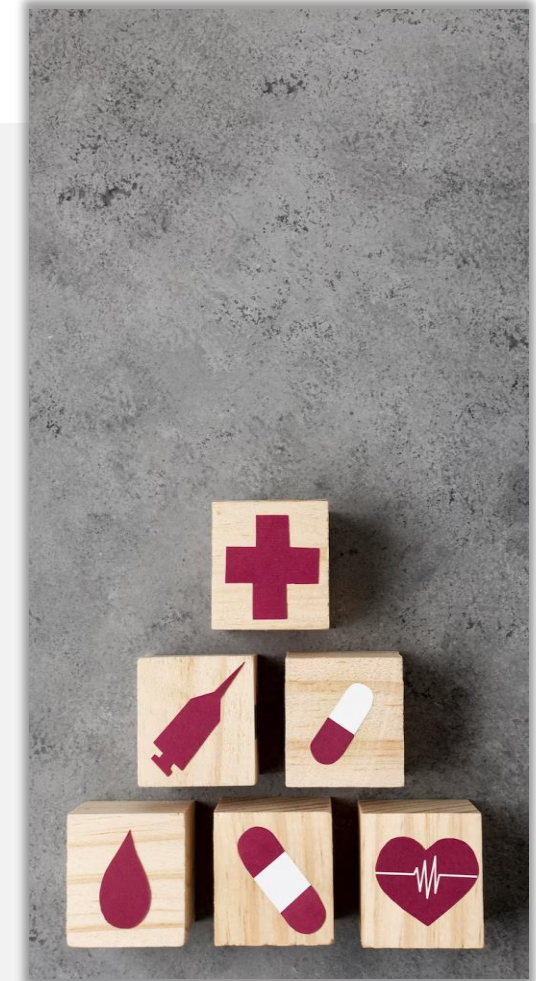
### SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Consideramos a nuestro personal como el activo más importante de la organización por ello estamos comprometidos a ofrecer a nuestro equipo un entorno de trabajo seguro y saludable.

Entendemos que la seguridad y salud se refiere tanto a disponer de instalaciones y equipos en buenas condiciones, como a contar con personas comprometidas que respeten las normas y antepongan la prevención a cualquier otra circunstancia.

En ACAPERSA y SCRIMTECH FABRICS contamos con un SPA para la Prevención de Riesgos laborales que nos proporciona asesoramiento y apoyo:

- Diseño, aplicación y coordinación de los planes y programas de actuación preventiva.
- Evaluación de los factores de riesgo que puedan afectar a la seguridad y la salud de la plantilla.
- Determinación de las prioridades en la adopción de las medidas preventivas adecuadas y la vigilancia de su eficacia.
- Información y formación de la plantilla en materia de salud y seguridad.
- Prestación de los primeros auxilios y planes de emergencia.
- Vigilancia de la salud de la plantilla en relación con los riesgos derivados del trabajo.



## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### OBJETIVOS PARA 2023

### AMPLIACIÓN DE LA SECCIÓN TEJEDURIA Y ALMACENAMIENTO

Para lograrlo, estamos invirtiendo en **maquinaria y instalaciones de última generación, más eficientes y seguras.**

Nuestra meta es avanzar hacia una **producción** que no solo sea más eficiente, sino también **respetuosa con el medio ambiente y segura para nuestros trabajadores.** Para ello nuestra voluntad es adquirir nueva maquinaria.

También se pretende instalar una **estantería de paletización dinámica.** Este tipo de infraestructura permite almacenar las piezas de tejeduría de una forma más **segura y fiable sin riesgos para operarios y mercancías,** ahorro de tiempo en la manipulación, reducción de consumo energético y perfecta rotación de producto.



## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### OBJETIVOS PARA 2023

### REDUCIR LA MERMA DE TEJIDO SCRAP

Nuestro empeño por la excelencia nos impulsa a buscar constantemente formas de **mejorar y optimizar nuestros procesos**. Como parte de nuestro **compromiso con la sostenibilidad y el uso responsable de recursos**, nos hemos planteado un ambicioso objetivo: **reducir la merma de tejido SCRAP en un 2% en comparación con el año anterior**.

El SCRAP, generado durante la producción de tejidos, representa una **pérdida tanto económica como ambiental**. Nos hemos propuesto implementar nuevas estrategias, tecnologías y prácticas que minimicen este desperdicio y maximicen el aprovechamiento de cada recurso.

A través de una cuidadosa planificación y una gestión más eficiente, aspiramos a **reducir nuestra huella ambiental** y al mismo tiempo, **mejorar la rentabilidad de nuestra empresa**. Nuestro equipo se encuentra enfocado en la identificación de oportunidades de mejora, en la innovación y en la adopción de métodos más sostenibles.

**Reducir la merma de tejido SCRAP un 2% en comparación con el año anterior.**



## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### OBJETIVOS PARA 2023

### MEJORAR EL LABORATORIO DE CALIDAD

Como parte de nuestro compromiso continuo con la excelencia, nos fijamos una nueva meta: **mejorar nuestro laboratorio de calidad** para alcanzar estándares aún más altos. Para lograr este objetivo, estamos tomando una serie de acciones decisivas:

En primer lugar, incorporaremos a nuestra plantilla **personal altamente cualificado**, cuyo conocimiento y experiencia en control de calidad fortalecerá nuestra capacidad de realizar evaluaciones más precisas.

Además, dotaremos al laboratorio con **equipos de última generación**, asegurando que contemos con las herramientas necesarias para llevar a cabo **pruebas exhaustivas y detalladas**.

Para garantizar la trazabilidad y precisión de los resultados, hemos decidido **calibrar todos nuestros equipos** a través de un laboratorio externo acreditado por **ENAC** (Entidad Nacional de Acreditación).

Por último, estamos llevando a cabo una **adecuación completa de las instalaciones del laboratorio**, creando un ambiente de **trabajo seguro, eficiente y propicio** para realizar nuestras tareas de control de calidad.



## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### OBJETIVOS PARA 2023

### REDUCIR LA CANTIDAD DE RESIDUOS Y MEJORAR LA SEPARACIÓN SELECTIVA

Para 2023, reducir un 10% la cantidad de residuos en peso respecto al pasado ejercicio.

Aumentar un 2% la cantidad de residuos destinados a valorización.

En **ACAPERSA** y **SCRIMTECH FABRICS** fomentamos el respeto y cuidado por el Medio Ambiente, sensibilizando a nuestros trabajadores en la minimización del impacto ambiental que pueda generar nuestra actividad empresarial.

Por este motivo desde la organización nos proponemos reducir la cantidad de residuos y mejorar la separación selectiva de aquellos residuos generados.

Con el objetivo de reducir la cantidad de los residuos plásticos del personal de la empresa dotaremos de botellas corporativas reutilizables para reducir la cantidad de botellas de plástico de un solo uso.

Con el fin de mejorar la separación selectiva se contactará con el gestor autorizado de residuos para implementar mejoras en la recogida de todas nuestras instalaciones.

Además, continuaremos contribuyendo al ahorro de los recursos como el papel, materias primas y consumo de agua.

## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

#### Objetivos del Desarrollo Sostenible

#### Metas

#### Contribución a los ODS

##### Objetivo 3: Salud y bienestar

3 SALUD Y BIENESTAR



3.4

Conciliación laboral, familiar y personal (pág. 36)

3.9

Certificado OEKO-TEX® Standard 100 (pág. 40)

3.d

Prevención de Riesgos Laborales (pág. 42)

##### Objetivo 4: Educación de calidad

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



4.4

Desarrollo Profesional (pág. 38)

##### Objetivo 5: Igualdad de Género

5 IGUALDAD DE GÉNERO



5.1

Código ético (pág. 30)

##### Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



6.3

Consumo de agua (pág. 26)

6.4

Consumo de agua (pág. 26)

## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

#### Objetivos del Desarrollo Sostenible

#### Metas

#### Contribución a los ODS

#### Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



7.3

Consumo energético (pág. 25)

7.a

Inversión en tecnologías avanzadas y menos contaminantes (pág. 25 y 43)

#### Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



8.2

Ampliación sección tejeduría y Laboratorio de Calidad (pág. 43-45)

8.4

Consumos de recursos naturales (pág. 24-27)

8.5

Fomento del empleo estable (pág. 37)

8.6

Fomento del empleo estable y desarrollo profesional (pág. 37 y 38)

#### Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



9.4

Modernización en infraestructura sostenible (pág. 25 y 43)

9.b

Productos (pág. 12-13)  
Certificado OEKO-TEX® Standard 100 (pág. 40)



## 04. COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

#### Objetivos del Desarrollo Sostenible

#### Metas

#### Contribución a los ODS

#### Objetivo 12: Producción y consumo responsables



12.2

Gestión sostenible y uso eficiente de los recursos naturales (pág. 24-27)

12.4

Gestión racional de productos químicos y todos los desechos (pág. 24 y 40)

12.5

Control y gestión de residuos (pág. 24 y 44)

#### Objetivo 13: Acción por el clima



13.2

Cálculo de Huella de Carbono y Plan de reducción (pág. 28 y 29)

#### Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas



16.b

Código ético (pág. 30)



Con la colaboración de:



Financiado por:



ACAPERSA 1997 S.L.

P.I. La Llovera C/ Catalí 1

46890, Agullent  
(Valencia)

[www.acapersa.com](http://www.acapersa.com)

+ 34 290 72 80

[acapersa@Acapersa.com](mailto:acapersa@Acapersa.com)

SCRIMTECH FABRICS S.L.

P.I. La Llovera C/ Catalí 3

46890, Agullent  
(Valencia)

[www.scrimtech.es](http://www.scrimtech.es)

+34 96 290 72 80

[pacosaez@scrimech.es](mailto:pacosaez@scrimech.es)